Crisis Laboral de DD y el Presupuesto de DDA

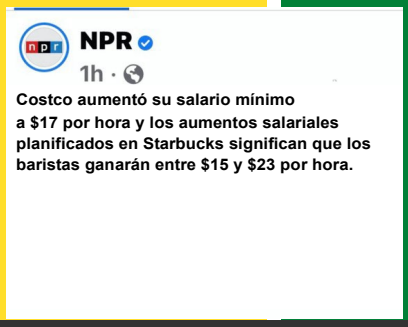
EN EL PERSONAL DE TRABAJO SE ESTÁ ENFRENTANDO UNA ESCASEZ QUE GENERA UNA CRISIS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DESARROLLO

18,000 RESIDENTES DE MARYLAND CONFÍAN EN EL APOYO DIRECTO DE PROFESIONALES PARA VIVIR Y TRABAJAR EN LA COMUNIDAD

¡SIN PERSONAL SUFICIENTE, LAS PERSONAS CON DISCAPACIDADES INTELECTUALES Y DEL DESARROLLO (IDD) ES POSIBLE QUE NO SEAN CAPACES DE OBTENER EL APOYO QUE NECESITAN PARA VIVIR EN LA COMUNIDAD DE LA CIUDAD!

SE NECESITAN MÁS FONDOS PARA AYUDAR A RECLUTAR Y MANTENER DSPS

- **Los servicios comunitarios de DD se financian a través de *Medicaid* y reciben una igualación estatal/federal de 50/50 a través de la Administración de Discapacidades del Desarrollo (DDA).**
- **Las grandes tiendas pagan salarios más altos que los que actualmente financia la DDA para los profesionales de asistencia directa.**
- **Las tasas actuales de DDA solo financian a salario inicial de $12.50-13.50 por hora.**



ALTAS TASAS DE VACANTES DE PERSONAL

- **La tasa promedio de vacantes para los proveedores de IDD de Maryland es del 26%**
- **Uno de cada tres proveedores de Maryland tiene una tasa de vacantes entre el 30% y el 60%.**
- **Casi el 10% de los proveedores de Maryland tienen una tasa de vacantes entre el 50% y el 60%**
- **Estas altas tasas de vacantes afectar no solo a las personas que necesitan asistencia, sino que también dificultan el**
- **proveedores para ampliar y asistir a nuevas personas, ya sea de la lista de espera o de jóvenes en transición.**

¿QUÉ PUEDE HACER?

¡Apoye el aumento de la tasa del 4% para las asistencias comunitarias incluidas en el presupuesto propuesto por el Gobernador para el año fiscal 2023 para la Administración de Discapacidades del Desarrollo!

¡Apoye un presupuesto suplementario para implementar completamente el nuevo sistema de tarifas de DDA en el año fiscal 23!